

قل لا لسوء السلوك الجنسي

ما هي الحماية؟

ماذا نعني بالحماية ضد الاستغلال الجنسي والانتهاك والتحرش الجنسيين؟

تعني الحماية بمعناها الواسع منع أذى الناس - والبيئة أيضًا - خلال تقديم المساعدة التنموية والإنسانية. من المعروف جيدًا أن برامج الإغاثة يمكن أن تتسبب بعواقب سلبية غير مقصودة للسكان المحليين. إن مسألة الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي - بالتحديد هي مشكلة موثقة ومعروفة على نطاق واسع. وإن الأغلبية الساحقة من موظفي وكالات الإغاثة ومساعدتها هم على مستوى عالٍ من الالتزام والحفاظ على المبادئ، لكن هناك دومًا خطرًا أن يسيء بعضهم السلوك مما قد يؤدي للسكان المحليين وخاصة الفئات الضعيفة. بشكل مشابه، فقد يتعرض الموظفون والمساعدون أنفسهم للأذى في مكان العمل على أيدي زملائهم، إذ قد تشكل هذه السلوكيات بعض أكثر الانتهاكات الجسيمة للأشخاص الأكثر ضعفًا / المعرضين للخطر. ستساعد ممارسات وسياسات الحماية الصارمة أيضًا في تعزيز الثقة العامة في القطاع، وفي ضمان استمرارية الدعم القائم للإغاثة والتنمية العالميتين.

تعريفات

يُعرف الاستغلال والانتهاك الجنسيين بكونهما: الاستغلال الجنسي: أي إساءة فعلية أو محاولة لإساءة استعمال وضع الضعف أو فارق في السلطة أو الثقة لأغراض جنسية. ويشمل الاستفادة من الاستغلال الجنسي. للآخرين سواء ماليًا أو اجتماعيًا أو سياسيًا. وبموجب اللوائح التنظيمية للأمم المتحدة، فإنه يشمل الجنس التجاري والتحرش على الجنس التجاري والعلاقة الاستغلالية

الانتهاك الجنسي: هو التطفل البدني الفعلي ذو الطابع الجنسي - أو التهديد به، سواء بالقوة أو في ظل ظروف غير متكافئة أو قسرية. وهو يتضمن الاعتداء الجنسي - (محاولة الاغتصاب، التقبيل / الملامسة، وإجبار شخص على ممارسة الجنس عن طريق الفم / الملامسة) والاعتداء الجنسي أيضًا. وبموجب اللوائح التنظيمية للأمم المتحدة، يعد أي نشاط جنسي - مع فرد يقل عمره عن ١٨ عامًا انتهاكًا جنسيًا بغض النظر عن سن الرشد أو سن الإدراك المُتخذ به في القوانين المحلية. ولا تعد إساءة تقدير سن الطفل وسيلة للدفاع.

التحرش الجنسي: هو سلسلة من السلوكيات والممارسات غير المقبولة وغير المرغوب بها ذات الطبيعة الجنسية وقد تتضمن، على سبيل المثال لا الحصر، التلميحات أو الطلبات الجنسية، أو طلبات للحصول على خدمات جنسية، أو السلوك أو الإيماءات الجنسية أو اللفظية أو الجسدية، التي تعدّ أو يمكن أن ينظر إليها على أنها مسيئة أو مهينة.

يعدّ الاستغلال والانتهاك الجنسيين خرقًا لأحكام نشرة الأمين العام للأمم المتحدة (والتي تتضمن تدابير خاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي).، ويُعرف بكونه "سلوكًا أو تصرفًا ذا طبيعة جنسية عندما يُعادل هذا السلوك أو التصرف الاستغلال الجنسي أو الانتهاك الجنسي كما هو معرف في "ST/SGB/2003/13 الحماية من الإستهلال والانتهاك الجنسيين هو مصطلح تستخدمه الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، وذلك للإشارة إلى التدابير المتخذة لحماية الأفراد من الإستهلال والانتهاك الجنسيين من جانب موظفيها والأفراد المرتبطين بها.

المبادئ الأساسية ال (6) للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

- 1- يشكل الاستغلال والانتهاك الجنسيان من جانب العاملين في المجال الإنساني أفعال سوء سلوك جسيمة، وبالتالي فهي أسباب لإنهاء العمل.
- 2- يحظر بشدة ممارسة أي نشاط جنسي - مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة) بغض النظر عن الرضا أو سن الرشد المحلي.
- 3- يحظر تبادل الأموال أو التوظيف أو السلع أو الخدمات مقابل الجنس، بما في ذلك الخدمات الجنسية أو الأشكال الأخرى من السلوك المهين أو الاستغلالي. وهذا يشمل تبادل المساعدة المستحقة للمستفيدين.
- 4- يحظر أي علاقة جنسية تنطوي على الاستخدام غير السليم للرتبة أو المنصب بين أولئك الذين يقدمون المساعدة والحماية الإنسانية والشخص المستفيد من هذه المساعدة والحماية، حيث تقوض هذه العلاقات مصداقية ونزاهة عمل المساعدات الإنسانية.
- 5- عندما يتكون لدى العامل في المجال الإنساني مخاوف أو شكوك متعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين من قبل زميل له، سواء في نفس المنظمة أو لا، يجب عليه الإبلاغ عن هذه المخاوف عبر أليات الإبلاغ القائمة لدى منظمته.
- 6- يجب على العاملين في المجال الإنساني خلق والحفاظ على بيئة تمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وتعزز تطبيق مدونة قواعد السلوك الخاصة بهم. وتناط بجميع المديرين مسؤولية دعم وتطوير الأنظمة التي تحفظ هكذا بيئة.

آلية تقديم الشكاوي:

لديك الحق في المساعدة إنسانية مجانية، وجميع العاملين في المجال الإنساني محظور عليهم ان يطلبوا أي خدمات جنسية مقابل المساعدة الإنسانية.

إذا تعرضت أو أي مستفيد آخر لسوء معاملة من قبل موظف عامل في المجال الإنساني قم بالإبلاغ عن ذلك من خلال

أحد قنوات الاتصال التالية: **البريد الإلكتروني: protection@aldameer.org**

رقم منسق الحماية: 0594550445

او قناة الإبلاغ الخاصة بشبكة الحماية (optconfidential@un.org)

علما ان جميع المعلومات يتم التعامل معها بشكل سري، وان الإبلاغ لا يؤثر على حقك في المساعدة الإنسانية .

المشروع يتمويل من صندوق الاتصال والتواصل المجتمعي المشترك بين الوكالات للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

الضمير قل لسوء السلوك الجنسي

ما هي الحماية؟

ماذا نعني بالحماية ضد الاستغلال الجنسي والانتهاك والتحرش الجنسيين؟

تعني الحماية بمعناها الواسع منع أذى الناس - والبيئة أيضًا - خلال تقديم المساعدة التنموية والإنسانية. من المعروف جيدًا أن برامج الإغاثة يمكن أن تتسبب بعواقب سلبية غير مقصودة للسكان المحليين. إن مسألة الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي - بالتحديد هي مشكلة موثقة ومعروفة على نطاق واسع. وإن الأغلبية الساحقة من موظفي وكالات الإغاثة ومساعدتها هم على مستوى عالٍ من الالتزام والحفاظ على المبادئ، لكن هناك دومًا خطرًا في أن يسيء بعضهم السلوك مما قد يؤدي للسكان المحليين وخاصة الفئات الضعيفة. بشكل مشابه، فقد يتعرض الموظفون والمساعدون أنفسهم للأذى في مكان العمل على أيدي زملائهم، إذ قد تشكل هذه السلوكيات بعض أكثر الانتهاكات الجسيمة للأشخاص الأكثر ضعفًا / المعرضين للخطر. ستساعد ممارسات وسياسات الحماية الصارمة أيضًا في تعزيز الثقة العامة في القطاع، وفي ضمان استمرارية الدعم القائم للإغاثة والتنمية العالميتين.

تعريفات

يُعرف الاستغلال والانتهاك الجنسيين بكونهما: الإستغلال الجنسي: أي إساءة فعلية أو محاولة لإساءة استعمال وضع الضعف أو فارق في السلطة أو الثقة لأغراض جنسية. ويشمل الإستفادة من الإستغلال الجنسي. للآخرين سواء ماليًا أو اجتماعيًا أو سياسيًا. وبموجب اللوائح التنظيمية للأمم المتحدة، فإنه يشمل الجنس التجاري والتحرش على الجنس التجاري والعلاقة الاستغلالية

الإنتهاك الجنسي: هو التطفل البدني الفعلي ذو الطابع الجنسي - أو التهديد به، سواء بالقوة أو في ظل ظروف غير متكافئة أو قسرية. وهو يتضمن الاعتداء الجنسي - (محاولة الاغتصاب، التقبيل / الملامسة، وإجبار شخص على ممارسة الجنس عن طريق الفم / الملامسة) والاعتصاب أيضًا. وبموجب اللوائح التنظيمية للأمم المتحدة، يعد أي نشاط جنسي - مع فرد يقل عمره عن ١٨ عامًا انتهاكًا جنسيًا بغض النظر عن سن الرشد أو سن الإدراك المُتخذ به في القوانين المحلية. ولا تعد إساءة تقدير سن الطفل وسيلة للدفاع.

التحرش الجنسي: هو سلسلة من السلوكيات والممارسات غير المقبولة وغير المرغوب بها ذات الطبيعة الجنسية

وقد تتضمن، على سبيل المثال لا الحصر، التلميحات أو الطلبات الجنسية، أو طلبات للحصول على خدمات جنسية، أو السلوك أو الإيحاءات الجنسية أو اللفظية أو الجسدية، التي تعدّ أو يمكن أن ينظر إليها على أنها مسيئة أو مهينة .

يعدّ الاستغلال والانتهاك الجنسيين خرقاً لأحكام نشرة الأمين العام للأمم المتحدة (والتي تتضمن تدابير خاصة للحماية من الاستغلال الجنسي-والانتهاك الجنسي-)، ويُعرّف بكونه "سلوكاً أو تصرفاً ذا طبيعة جنسية عندما يُعادل هذا السلوك أو التصرف الاستغلال الجنسي أو الانتهاك الجنسي كما هو معرّف في "ST/SGB/2003/13 الحماية من الإستغلال والإنتهاك الجنسيين هو مصطلح تستخدمه الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، وذلك للإشارة إلى التدابير المتخذة لحماية الأفراد من الإستغلال والإنتهاك الجنسيين من جانب موظفيها والأفراد المرتبطين بها.

المبادئ الأساسية ال (6) للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين .

- 1- يشكل الاستغلال والانتهاك الجنسيان من جانب العاملين في المجال الإنساني أفعال سوء سلوك جسيمة، وبالتالي فهي أسباب لإنهاء العمل .
- 2- يحظر بشدة ممارسة أي نشاط جنسي- مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة) بغض النظر عن الرضا أو سن الرشد المحلي .
- 3- يحظر تبادل الأموال أو التوظيف أو السلع أو الخدمات مقابل الجنس، بما في ذلك الخدمات الجنسية أو الأشكال الأخرى من السلوك المهين أو الاستغلالي . وهذا يشمل تبادل المساعدة المستحقة للمستفيدين .
- 4- يحظر أي علاقة جنسية تنطوي على الاستخدام غير السليم للرتبة أو المنصب بين أولئك الذين يقدمون المساعدة والحماية الإنسانية والشخص المستفيد من هذه المساعدة والحماية، حيث تقوض هذه العلاقات مصداقية ونزاهة عمل المساعدات الإنسانية .
- 5- عندما يتكون لدى العامل في المجال الإنساني مخاوف أو شكوك متعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين من قبل زميل له، سواء في نفس المنظمة أو لا، يجب عليه الإبلاغ عن هذه المخاوف عبر أليات الإبلاغ القائمة لدى منظمته .
- 6- يجب على العاملين في المجال الإنساني خلق والحفاظ على بيئة تمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وتعزيز تطبيق مدونة قواعد السلوك الخاصة بهم. وتتناط بجميع المديرين مسؤولية دعم وتطوير الأنظمة التي تحفظ هكذا بيئة .

آلية تقديم الشكاوي:

• لديك الحق في المساعدة إنسانية مجانية ، وجميع العاملين في المجال الإنساني محظور عليهم ان يطلبوا أي خدمات جنسية مقابل المساعدة الإنسانية .

إذا تعرضت أو أي مستفيد آخر لسوء معاملة من قبل موظف عامل في المجال الإنساني قم بالإبلاغ عن ذلك من خلال

أحد قنوات الاتصال التالية : البريد الإلكتروني : protection@aldameer.org

رقم منسق الحماية: 0594550445

أو قناة الإبلاغ الخاصة بشبكة الحماية (optconfidential@un.org)

علما ان جميع المعلومات يتم التعامل معها بشكل سري، وان الإبلاغ لا يؤثر على حقك في المساعدة الإنسانية .

المشروع بتمويل من صندوق الاتصال والتواصل المجتمعي المشترك بين الوكالات للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين