NJIA ZA KURIPOTI

Piga simu **495555** bila malipo

Tuma SMS kwa **495555**

Kituo/Kituo cha Wanawake

Sanduku la Mapendekezo

UVUMILIVU SIFURI KWA MATUMIZIO MABAYA NA UNYANYASAJI WA KIJINSIA

Ripoti tabia yoyote isiyokubalika kwa **49 55 55**

Projet financé par le Fonds de communication et de sensibilisation communautaire interagences PSEA

NATIONS UNIES
RD CONGO

UFAFANUZI NA MASHARTI

Matumizio mabaya ya kijinsia:
ni uvamizi halisi au wa kutishiwa kimwili ya asili ya kijinsia, inayofanywa kwa nguvu / na kulazimishwa, au kutokana na uhusiano usio sawa

Unyanyasaji wa kijinsia:
ni kitendo cha kutumia vibaya au kujaribu kutumia vibaya kwa shababa ya kukutana kimapenzi: kutoka kwa hali ya hatari, ya uhusiano wa madaraka, pamoja na mahusiano ya uaminifu , ikiwa pia kwa nia ya kupata faida ya kifedha, kijamii au kisiasa;

Matumizio mabaya na unyanyasaji wa kijinsia (SEA)

* Mshtakiwa ni mfanyakazi wa kiutu
* Jibu tofauti, haswa isipokuwa kwa ukubali ya mwathirika
* Wajibu wa kuripoti

Kanuni sita za msingi zinazohusiana na Matumizio mabaya na unyanyasaji wa kijinsia (SEA)

1. Matumizio mabaya na unyanyasaji wa kijinsia na unyanyasaji unaofanywa na wafanyakazi wa kiutu unachukuliwa kuwa kosa kubwa inayohalalisha kufukuzwa kazini.
2. Shughuli yoyote ya kukutana kimapenzi na watoto (mtu yeyote aliye chini ya umri wa miaka 18) hairuhusiwi, bila kujali umri wa kukomaa katika ao umri wa kibali wa mahali husika. Ukosefu wa ujuzi wa umri halisi wa mtoto hauwezi kutumiwa kama utetezi.
3. Inakatazwa kabisa kutafuta upendeleo wa kukutana kimapenzi au aina yoyote ya tabia ya kufedhehesha;kudhalilisha au kutumika kwa kubadilishana na pesa, kazi, vifaa au huduma. Hiyo pamoja na msaada ya walengwa.
4. Mahusiano ya kijinsia kati ya wafanyakazi wa kiutu na wapokeaji wa misaada yanakatazwa kabisa kwani yanatokana na uhusiano usio sawa wa mamlaka kwa ufafanuzi. Kwa kuongeza, aina hii ya uhusiano inazoofisha uaminifu na uadilifu wa hatua za kiutu.
5. Mfanyakazi yeyote wa kiutu anayemshakia mwenzake (awe ameajiriwa au hajaajiriwa ndani ya shirika moya) kujihusisha na matumizi mabaya au unyanyasaji wa kijinsia anapaswa kuripoti hili kwa watu wanaofaa kupitia njia zinazohusika.
6. Ni wajibu wa wafanyakazi wa kitu kuanzisha na kudumisha mazingira ambayo yanazuia matumizio mabaya na unyanyasaji wa kijinsia na kuendeleza matumizi ya kanuni za maadili za shirika lao. Ni wajibu hasa kwa wasimamizi katika ngazi zote kuunga mkono na kuweka mifumo inayodumisha mazingira haya.