

تقرير تدريب ورشة عمل (Work Shop)

مستلم التقرير: هبة عجم			
مقدم التقرير: صفاء المنصور			
تفاصيل الورشة			
مكان الورشة	ادلب – مركز ادلب – ادلب – ادلب – مركز غيث التطوعي		
تاريخ الورشة	31/12/2022	مدة الورشة	
الميسر	فاتح الصبيح	التوصيف	
الفئة المستهدفة	رجال - نساء		
اعداد المستفيدين	رجال: 8	نساء: 7	المجموع: 15

اهداف الورشة:

- ١- مسؤولية العمال الإنسانيين تجاه المستفيدين
- ٢- الفرق بين كل من التحرش والاعتداء والاستغلال الجنسي
- ٣- التعرف على مفهوم الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي
- ٤- نظام الإبلاغ وآلية الشكاوى عن حوادث الاعتداء والاستغلال الجنسي في مجال العمل الإنساني
- ٥- مدونة قواعد السلوك الخاصة بـ PSEA

تعليقات المشاركين واسئلتهم حول الورشة:

رحب المدرب بالحضور وأجرى عملية التعارف

- ١- سأل المدرب ماهي توقعاتكم حول ورشة العمل كانت الإجابات (الفرق بين الاستغلال والاعتداء – شرح طرق الإبلاغ – التعريف بالاستغلال والاعتداء)
- ٢- سأل المدرب ماذا تعرف عن PESA كانت الإجابات (مشروع من مشاريع الحماية – الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي)
- ٣- سأل المدرب لماذا وضعت الأمم المتحدة هذا المصطلح كانت الإجابات (حماية المستفيدين – حماية الضعفاء – ضبط تصرف العامل الإنساني مع المستفيدين)
- ٤- سأل المدرب ما هو سوء السلوك الجنسي كانت الإجابات (أي تصرف سيء – تصرف يتنافى مع الإنسانية – تصرف غير مقبول)
- ٥- سأل المدرب عرضت المدربة فيديو المستفيد والطبيب ثم سأل المدرب ما هو سوء سلوك الصادر عن الطبيب تجاه المستفيدة ثناء كانت الإجابات (تحرش – طلب رقم جوالها – تكلم عن حياتها الشخصية – لمس يدها – طلب معالجة طفلها في المنزل)
- ٦- سأل المدرب هل المستفيدة بحالة قوة أم ضعف كانت الإجابة بحالة ضعف
- ٧- سأل المدرب لماذا لم تشككي المستفيدة برأيكم كانت الإجابات (بسبب الفقر والحاجة – بسبب حاجتها لزيارات دورية للمركز الصحي – بسبب حاجتها لتجاوز الدور وحاجتها للعودة باكرا)

- ٨- علق أحد الحضور كونها أنثى هذا بحد ذاته نقطة ضعف
- ٩- عرض المدرب فيديو الممرضة والطبيب ثم سألت ما هو سوء السلوك الذي بدر من الطبيب تجاه الممرضة كانت الإجابات (نظرات غير لائقة - كلام غير لائق طعم القهوة حلو مثلك)
- ١٠- سأل المدرب هل الممرضة بموقف ضعف أم قوة كانت الإجابة قوة
- ١١- سأل المدرب ما هي نقاط القوة لدى الممرضة مقارنة بالمستفيدة كانت الإجابة (موظفة - مثقفة - قوة شخصية بسبب احتكاكها مع الناس)
- ١٢- أكد المدرب بأن سوء السلوك قد يكون معلن أو مستتر ماذا يعني سوء سلوك ضمني المستتر كانت الإجابة (مخفي - غير واضح - نظرات مركزة)
- ١٣- سأل المدرب ماذا نسمي الشخص الذي يتعرض لعملية الاستغلال أو الاعتداء الجنسي كانت الإجابة (الضحية - الناجية - المستضعفة)
- ١٤- سأل المدرب ما هو الأذى قد تتعرض له الضحية كانت الإجابات (أذى جسدي - أذى نفسي)
- ١٥- علق أحد الحضور بأن الأذى النفسي قد يصل لحد الانتحار
- ١٦- سأل المدرب ما هو الاستغلال الجنسي كانت الإجابة (استغلال ضعف للحصول على محتوى)
- ١٧- ما هو مفهوم الاعتداء الجنسي كانت الإجابات (تحرش - اغتصاب)
- ١٨- سأل المدرب في مثال عامل المطبخ هل تعتبر مديرة المكتب مذنبية بالاستغلال الجنسي حتى لو لم يوافق العامل على طلبها كانت الإجابة نعم مذنبية
- ١٩- سأل المدرب هل النساء هن الفئة الوحيدة التي تتعرض للاستغلال والاعتداء الجنسي كانت الإجابة (لا حتى الرجال ممكن أن يتم استغلالها - الأطفال فئة ضعيفة يمكن أن تستغل)
- ٢٠- سأل المدرب هم المستفيدون وكانت الإجابات (أي شخص يتلقى المساعدات من منظمة)
- ٢١- سأل المدرب ماذا يعني شخص متأثر بالكوارث كانت الإجابات (تعرضوا للحرب - فيضان - زلازل)
- ٢٢- سأل المدرب ماذا يعني فرد فعال بالمجتمع كانت الإجابة (مدير مدرسة - رئيس مجلس)
- ٢٣- سأل المدرب ما هي السلطة كانت الإجابة (سلطة - قوة - مؤهل لاتخاذ القرارات)
- ٢٤- سأل المدرب هل لدى العامل الإنساني سلطة كانت الإجابات (ليس له سلطة - لديه سلطة)
- ٢٥- علق أحد الحضور للعامل الإنساني سلطة يستغلها لمساعدة الناس وليس لزيادة الأهم
- ٢٦- شرح المدرب المبادئ الستة وسألت ماذا يعني أنه ليس لديه فرصة أخرى كانت الإجابة (قائمة سوداء - لا يستطيع العودة للعمل كعامل انساني)
- ٢٧- سأل المدرب هل يمكننا التسامح مع من يتورط بالاستغلال أو الاعتداء الجنسي كانت الإجابة لا
- ٢٨- سأل المدرب عن عقبات الإبلاغ وحصلنا على إجابات (وصمة العار - لوم المجتمع - عدم الثقة بشفافية الإبلاغ) تم شرح الشكاية وأليتها وتم التأكيد على فعالية نظام الإبلاغ

أثر التدريب على المتدربين (مخرجات التدريب):

في نهاية الجلسة علق المدرب بعد أن حصلت على ورشة عمل حول موضوع الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي ماهو مخططك أنت كفرد وكفريق متكامل لتدخل في حملة معاً للحد أو القضاء على الاستغلال والاعتداء الجنسي وطلب من كل شخص يدون ذلك أمام الجميع وكانت الإجابات

- ١- نشر التوعية للأطفال والنساء
- ٢- نشر أرقام الشكاية عن طريق مجموعات الواتس
- ٣- الإبلاغ
- ٤- تسهيل عمل فرق التوعية

الوضع الامني:

لاي وجود



Muzun for Humanitarian & Development

التحديات والصعوبات اثناء تنفيذ الورشة:

رفض البعض للتصوير

الحلول المقترحة:

لا يوجد